Comisiynydd y Gymraeg
Welsh Language Commissioner

Teitl swydd: Swyddog Polisi

Math o gontract: Parhaol

Oriau Gwaith: 37 awr yr wythnos

Cyflog: HEO, £32,460 - £39,690

Lleoliad: Hyblyg – gweithredir trefniant gweithio hybrid. Yn ogystal â'r dewis i weithio o gartref, lleolir hybiau gwaith yng Nghaerdydd, Caernarfon, Caerfyrddin, a Rhuthun.

Prif nod Comisiynydd y Gymraeg yw hybu a hwyluso defnyddio'r Gymraeg.

Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011 sefydlodd swydd Comisiynydd y Gymraeg, ac mae'n egluro beth yw rôl y Comisiynydd a'i staff. Mae'r Comisiynydd yn ehangu hawliau pobl i ddefnyddio'r Gymraeg drwy osod dyletswyddau cyfreithiol ar sefydliadau a gorfodi'r dyletswyddau hynny lle bo angen, mae rhan o'r gwaith hwn yn cynnwys ymchwilio i gwynion. Ymchwilir hefyd i geisiadau yn ymwneud ag ymyrraeth â'r rhyddid sydd i ddefnyddio'r Gymraeg yng Nghymru. Mae'r sefydliad yn gwneud gwaith megis ymchwil, cyhoeddi adroddiadau yn ogystal â rhoi cyngor a gwneud argymhellion. Gwneir gwaith dylanwadu ar bolisi lle mae gwneud hynny'n strategol bwysig i'r Gymraeg. Mae'r Comisiynydd hefyd yn hwyluso defnyddio'r Gymraeg yn ehangach gan weithio yn y trydydd sector a'r sector preifat. Yn fwy cyffredinol mae'n gyfrifol am safoni enwau lleoedd ac am hyrwyddo'r cynllun Iaith Gwaith a chynhelir ymgyrchoedd ymysg defnyddwyr y Gymraeg yn rheolaidd i roi gwybod am ein gwaith a'r cyfleoedd sydd i ddefnyddio'r Gymraeg.

Y swydd

Mae gennym gyfle cyffrous i berson brwdfrydig a chreadigol sy'n dymuno gweithio gyda thîm y Comisiynydd i sicrhau bod y Gymraeg yn ystyriaeth ganolog mewn polisi a deddfwriaeth.

Am fwy o wybodaeth cysylltwch â ni trwy swyddi@cyg-wlc.cymru neu 0345 6033221.

Dyddiad cau: 12:00 awr, 3 Ebrill 2023

Dyddiad cyfweld rhithiol: 17 Ebrill 2023

Disgrifiad swydd

Teitl y swydd: **Swyddog Polisi**

Graddfa: **HEO**

Yn atebol i: **Uwch Swyddog Polisi**

PRIF DDYLETSWYDDAU

Craffu ar ddeddfwriaeth a dylanwadu ar bolisi

1. Cyfrannu i waith y Tîm Polisi er mwyn gweithredu amcan Cynllun Strategol Comisiynydd y Gymraeg o sicrhau bod y Gymraeg yn ystyriaeth ganolog mewn polisi a deddfwriaeth. Rhoi sylw neilltuol i'r meysydd sydd fwyaf eu dylanwad ar hyfywedd yr iaith Gymraeg, megis Addysg a Sgiliau; Iechyd; Cymunedau Cymraeg a Darlledu.

2. Cyflwyno sylwadau ar bolisi a deddfwriaeth yn y ffordd fwyaf addas, a chynnig cyngor neu argymhellion a fydd yn cyfrannu at gynyddu cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg yng Nghymru.

3. Tracio datblygiadau polisi a deddfwriaeth mewn gwahanol feysydd yn barhaus.

4. Cadw trosolwg o effaith pob darn gwaith y mae'r swyddog yn gyfrifol amdanynt, lle ymdrechwyd i ddylanwadu ar gwrs polisi neu ddeddfwriaeth gan ystyried ffyrdd o symud yr agenda ieithyddol yn ei blaen.

5. Darparu tystiolaeth i Bwyllgorau Senedd Cymru a Senedd y DU fel rhan o brosesau datblygu polisi a llunio Biliau a Deddfau, fel sy'n briodol.

6. Bydd gofyn briffio'r Comisiynydd yn ogystal â chynulleidfaoedd allanol a chwilio am gyfleoedd i gydweithio a rhannu gwybodaeth.

Cydweithio a rhannu gwybodaeth

7. Cydweithio a rhannu gwybodaeth â phartneriaid perthnasol i ddylanwadu ar bolisi a deddfwriaeth a chyfrannu yn adeiladol at drafodaethau yn ymwneud â meysydd sy'n effeithio ar y Gymraeg.

8. Mynychu fforymau perthnasol a threfnu cyfarfodydd gyda gweision sifil er mwyn dylanwadu'n gadarnhaol ar yr ystyriaeth a roddir i'r Gymraeg.

9. Ar y cyd â thîm cyfathrebu'r Comisiynydd, canfod ffyrdd o rannu gwybodaeth am safbwynt y Comisiynydd ar bolisi a deddfwriaeth a gwaith y Comisiynydd yn sicrhau bod y Gymraeg yn ystyriaeth ganolog mewn polisi a deddfwriaeth.

Ymchwilio ac Adrodd

10. Cydweithio â phartneriaid allanol a swyddogion sy'n gyfrifol am gydlynu gwaith ymchwil y Comisiynydd er mwyn sicrhau bod gan y Comisiynydd y sail tystiolaeth angenrheidiol i allu dylanwadu ar bolisi a deddfwriaeth.

11. Cyfrannu at brosiectau ymchwil y Comisiynydd i sicrhau bod gennym y sail tystiolaeth angenrheidiol i allu dylanwadu ar bolisi a deddfwriaeth

12. Datblygu dulliau rhagweithiol a chreadigol o gyfleu barn a safbwynt y Comisiynydd ar wahanol feysydd polisi.

Dyletswyddau Cyffredinol

13. Gweithredu'n gyson ac yn amserol yn unol â holl bolisïau a chanllawiau'r Comisiynydd.

14. Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau perthnasol eraill yn ôl y galw.

Manyleb person		
PRIODOLEDDAU	**HANFODOL**	**DYMUNOL**
CYMWYSTERAU	Gradd/cymhwyster proffesiynol mewn maes perthnasol Tystiolaeth o astudio/datblygu parhaus mewn maes perthnasol	
PROFIAD	Profiad o weithio ym maes polisi a deddfwriaeth Profiad o ddeall a chraffu ar ddeddfwriaeth a pholisi Profiad o lunio papurau yn mynegi safbwynt ar sail deall a dehongli gwaith ymchwil a thystiolaeth	Profiad o weithio ym maes y Gymraeg
SGILIAU A GWYBODAETH	Dealltwriaeth o swyddogaethau'r Comisiynydd o dan Fesur y Gymraeg (Cymru) 2011 ac o safonau'r Gymraeg Gwybodaeth a dealltwriaeth o bolisi hybu a hyrwyddo'r Gymraeg a meysydd polisi sy'n effeithio ar y Gymraeg, megis addysg, iechyd, cynllunio Gallu gweithio'n strategol a gweld y darlun cyfan mewn meysydd polisi sy'n effeithio ar y Gymraeg Gallu cyfathrebu'n rhugl yn y Gymraeg a'r Saesneg â nifer o gynulleidfaoedd gwahanol ar lafar ac yn ysgrifenedig Gallu cydweithio a chyfathrebu'n effeithiol ag eraill gan gynnwys staff, y cyhoedd, gwleidyddion a llunwyr polisi o sefydliadau eraill	Ymwybyddiaeth neu brofiad o weithredu yn unol ag arfer gorau o fewn y gwasanaeth cyhoeddus Sgiliau neu brofiad o waith ymchwil ansoddol neu feintiol

	Gallu paratoi a chyflwyno adroddiadau yn broffesiynol ac i safon uchel. Sgiliau dylanwadu a pherswadio. Sgiliau rheoli gwaith a rheoli prosiect	
PRIODOLEDDAU PERSONOL	Diddordeb brwd yn yr iaith Gymraeg, materion Cymreig a gwleidyddiaeth Cymru Gallu blaenoriaethu gwaith a gweithio i amserlenni tynn. Gallu hunan ysgogi a gweithio yn annibynnol ac fel rhan o dîm. Gallu gwneud penderfyniadau a gweithredu arnynt. Sgiliau rhyngbersonol cryf mewn sefyllfaoedd ffurfiol ac anffurfiol Creadigol, brwdfrydig ac egnïol wrth ganfod dulliau gwreiddiol o weithredu.	

Amodau a thelerau

Contract	Parhaol
Cyflog	Y raddfa gyflog flynyddol ar gyfer y swydd hon yw £32,460 i £39,690 Caiff y cyflog ei dalu'n fisol, fel rheol ar y diwrnod olaf yn y mis.
Lleoliad	Hyblyg a hybrid – Caerdydd, Caernarfon, Caerfyrddin, Rhuthun
Pensiwn	Mae Comisiynydd y Gymraeg yn gweithredu Cynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil. Yn unol â Deddf Pensiynau 2008 mae'n ofynnol i ni eich cofrestru'n awtomatig – os ydych am eithrio eich hunan o'r cynllun pensiwn bydd gofyn i chi ein hysbysu yn ysgrifenedig.
Oriau Gwaith	Yr oriau amodol ar gyfer y swydd yma yw 37 awr yr wythnos, heb gynnwys toriadau prydau bwyd.
Oriau hyblyg	Mae'n rhydd i staff Comisiynydd y Gymraeg ddewis gweithio oriau hyblyg. O dan y cynllun, mae'n rhaid i unigolyn weithio cyfanswm o 37 awr yr wythnos (yn ddarostyngedig i'r hawl i gario amser drosodd).
Gwyliau	Yn flynyddol cewch 31 diwrnod o wyliau gyda chyflog. Yn ogystal cewch 10 diwrnod o wyliau cyhoeddus a braint.
Cyfnod Prawf	Bydd eich swydd gyda Chomisiynydd y Gymraeg ar brawf am 6 mis.